Cfdt: THALES R&T France

Échos du CSE du 22 octobre 2026



Palaiseau, le 24 novembre 2026

Infos des élus CFDT

Finances à fin septembre

Reprise des Prises de Commandes.

Conformément aux estimations du service commercial, les Prises de Commandes sont remontées réduisant l'inquiétude sur la tenue du budget à fin 2026 mais néanmoins avec un book 2 bill inférieur à 1.

N'hésitez pas à contacter vos élus CFDT pour avoir le détail des chiffres.

Aspects sociaux à fin septembre

Effectifs : 330 (+2 par rapport à fin août).
Détachés et **A**pprentis : 1 détaché finalement embauché chez TRT et 7 nouveaux alternants (DOD, cortAIx Labs, III-V Lab, Qualité et Finance).
Postes ouverts :7 ouverts dont 0 nouveaux, 12 pourvus.

Beaucoup d'arrivée en septembre mais compensés par de nombreux départs...

Les élus CFDT souhaitent la bienvenue aux nouveaux arrivants !

Mise à Disposition de salariés

Les IRT transforment les mises à dispositions hâtives de salariés en manne financière.

La Direction a présenté un nouveau projet de mise à disposition de salariés (MAD) auprès d'une société extérieure l'IRT saint-Éxupéry pour travailler avec Thales Alenia Space et Land and Air Systems.

En effet, dans le cadre du transfert de la brique COHORT vers TAS, les élus CFDT constatent que la Direction déroge au processus des Gates prévoyant, après l'IG, une phase de collaboration pour le dérisquage avant le passage de MG. Pour l'évolution de la brique d'explicabilité intéressante pour TAS et LAS, une collaboration interne est une solution que la Direction n'a pas choisi, et a préféré faire payer ces travaux par l'IRT.

Vue la complexité induite par ce montage ainsi que les problématiques de gestion de propriété intellectuelle, ne serait-il pas plus pertinent de transférer directement ces résultats vers les GBUs ? Cela permettrait également d'impliquer les personnes de cortAIx Labs France appartenant à SIX ayant collaboré au projet COHORT.

En outre, la répartition temporelle est étonnante, car les 3 personnes impliquées vont passer environ 2 mois/an sur les 2 ou 3 prochaines années pour réaliser cette opération alors qu'une collaboration classique permettrait sûrement d'atteindre les objectifs de transfert beaucoup plus rapidement et ainsi d'éviter de gérer la sortie de TAS du Groupe prévue durant cette MAD ?

En conclusion pour les élus CFDT, la question que nous posions lors de la précédente MAD reste vraie : cette nouvelle étape de prêt de salariés semble montrer une évolution sensible du modèle de développement de certaines activités. Est-ce un mouvement opportuniste et conjoncturel financier, ou un mouvement de fond dans l'évolution du financement chez Thales ?

Malgré les motivations financières du projet, les complexités et risques sous-jacents que soulève ce projet, notamment liés à la propriété intellectuelle, les élus CFDT s'ABSTIENNENT vu l'impact positif de transfert de résultats de TRT-France vers une BU.

Politique d'apprentissage

Les élus CFDT se sont abstenus sur la politique d'apprentissage de TRT-France notant une légère baisse sur la politique de l'alternance, mais une augmentation des embauches, une stabilité du nombre d'alternants et une meilleure répartition entre les groupes de recherche et les services support.

Néanmoins, les élus CFDT de TRT-France demandent depuis plusieurs années une analyse plus fine de la charge d'encadrement, et à avoir l'assurance que les encadrants disposent du temps nécessaire ainsi que d'une prise en compte de cette charge dans les objectifs et le financement.

De plus, les élus CFDT demandent à la Direction d'avoir une analyse des secteurs où les alternants se succèdent d'une année sur l'autre. Car il apparaît que les alternants ne sont pas toujours formés correctement à leur poste par les encadrants déjà par ailleurs bien chargés. Dans certains services, les alternants se forment même entre eux en cycle clos, sans oublier que ces mêmes alternants sont gérés par une apprentie.

Vos élus CSE : Giuseppe Bellomonte, Ana Borta-Boyon, Paul Brelet, David Faure, Sébastien Héron, Doriane Jussey, Nikolaï Kosmatov, Delphine Longuet, Gaëlle Lortal, Sébastien Madelénat, Rafaelle Olympio, Patrick Resneau, Hasan Sahin, Clément Souyri

Cfdt:

Avis IA et HW

Les élus CFDT au CSE de TRT-France ont été consultés sur un projet expérimental d'outil IA pour les chercheurs HW. Les chercheurs ont besoin d'aller plus vite sur le code, l'analyse, la rédaction. La DSI a besoin d'expérimenter pour avancer de façon sécurisée sur les architectures pour les usages.

Dans la présentation de l'expérimentation, deux grands types de besoins ressortent : Un besoin "administratif" et un besoin "recherche".

Sur le second besoin, les élus CFDT de TRT-France alertent sur le risque d'éblouissement de l'IA Générative à ne pas considérer comme outil ultime résoulvant tous les problèmes (le fameux marteau d'or de Maslow). On peut s'étonner que les ressources et compétences de cortAIx Labs ne soient pas mises plus à contribution pour ce projet pour guider le choix des outils adaptés.

Le risque de perte de compétence des chercheurs en hardware à cause de l'utilisation des outils d'IA sont réels. De plus, le risque de confiance totale envers les outils d'IA est un point important, mais identifié clairement par le management du projet qui précise ne pas "déléguer le jugement scientifique". Les élus CFDT notent que la Direction HW a déclaré ne pas forcer les collègues à cette expérience.

Nombreux chercheurs de cortAIx Labs aimeraient également collaborer avec TRT Hardware, mais la séparation financière imposée lors de la mise en oeuvre de cortAIx Labs n'aide pas, ce que la CFDT de TRT-France avait anticipé préalablement à la création. Néanmoins, même si de nombreuses personnes sont persuadées que les plus grandes innovations sont nées aux croisements de différents domaines, la Direction du Groupe continue à mettre en priorité l'EBIT en réduisant d'année en année la dotation de TRT-France rendant très difficile d'avoir du temps pour ces collaborations transverses.

Ainsi, les élus CFDT du CSE de TRT-France demandent une évaluation et un suivi des impacts de ce projet sur l'humain (compétences, formations, charge de travail, stress au changement et éco-anxiété entre autres) ainsi que sur le pilier "Environnement" et de poursuivre l'objectif d'utiliser les outils les plus adaptés.

Dernier point, mais pas des moindres, l'expérimentation d'outils externes prévue dans le projet risque de mettre en difficulté les salariés qui pourraient divulguer involontairement des informations confidentielles pour le Groupe. Faute sanctionnée immanquablement par un entretien préalable à sanction disciplinaire.

Les élus CFDT du CSE de TRT-France s'ABSTIENNENT sur cette expérimentation et demandent d'être informés périodiquement sur l'avancement et les résultats de cette expérimentation. En marge de cette déclaration, nous notons aussi le potentiel recours à l'IRT saint-Exupéry (encore !) afin de disposer d'une expertise technique à terme sur le sujet.

Estimation fin d'année du GIE

La situation financière du GIE III-V Labs est stabilisée avec un atterrissage fin d'année proche du budget. Moins de salariés Nokia que prévu en fin d'année.

La Direction a été rassurante précisant qu'il n'y avait aucun impact suite au refus de fourniture de leur principal fournisseur chinois.

	Delta budget, prévision 2026
Frais	[redacted]
Achats	
Contrats LETI	
Coût total	
Financement extérieur	
Participation Thales	
Participation Nokia	
Participation LETI	

Le coin des RPs

- **Mise à jour de l'Intranet TRT** : La direction poursuit les mises à jour mais a besoin de plus de temps. Néanmoins chaque service dispose d'un contributeur responsable des mise à jour. Ne pas hésiter à signaler des contenus pas à jour à la communication.
- **Distributeurs de boissons** : la Direction traitera le problème des produits trop sucrés et ultra-transformé dans le cadre du projet CAMPAL avec les nouvelles tisaneries.
- **Possibilité de prendre des jours d'absence liés aux enfants hors maladie** comme grève imposant de garder l'enfant à domicile: aucune mesure n'est prévue par le Direction.
- **Difficulté de soumettre et d'obtenir la prise en charge des demandes dans le cadre de l'Accord Déplacement** (récupération, indemnisation, ...) : la Direction indique que la procédure est simplifiée et s'effectue directement sous Work Day.
- **Détecteurs des robinets d'eau** dans les toilettes: en cas de détection d'un problème, le signaler à DSIS ou aux assistantes du secteur.
- **Toilettes B1& B2** : à cause d'un défaut de conception, les WC se bouchent souvent et Vinci intervient. Un chiffrage pour le changement de la colonne d'évacuation est en cours.
- **Impact du passage à la facturation électronique** : aucun impact n'est envisagé pour les salariés.
- **Demande de médailles du travail** : le contrat avec la société d'accompagnement ne sera pas renouvelé. La demande est à faire par le salarié sous MyThales.

Les élus CFDT notent que les introductions d'outils divers et variés vont bon train, l'IA n'échappant évidemment pas à la règle, et en profitent pour rappeler à la Direction que, selon l'analyse d'André Gorz, il y a une mesure du suffisant au-delà de laquelle l'outil cesse d'élargir l'autonomie pour fabriquer de la dépendance.

Vos élus CSE : Giuseppe Bellomonte, Ana Borta-Boyon, Paul Brelet, David Faure, Sébastien Héron, Doriane Jussey, Nikolaï Kosmatov, Delphine Longuet, Gaëlle Lortal, Sébastien Madelénat, Rafaelle Olympio, Patrick Resneau, Hasan Sahin, Clément Souyri